

UBT

جامعة الأعمال و التكنولوجيا
UNIVERSITY OF BUSINESS AND TECHNOLOGY

مستقبل العمل :
الاستثمار في المواهب والقدرات

رؤية ما بعد كورونا

د. فهد بن محمد الشريف
جامعة الأعمال و التكنولوجيا

CBA | College Of
Business Administration
كلية إدارة الأعمال

CE | College Of
Engineering
كلية الهندسة

JCA | Jeddah
College Of Advertising
كلية الإعلان بجدة

CL | College Of
Law
كلية القانون

MBA | Master Of
Business Administration
ماجستير إدارة الأعمال

MEM | Master Of
Engineering Management
ماجستير الإدارة الهندسية

ELA | English
Language Academy
أكاديمية اللغة الإنجليزية

UBT | EXECUTIVE
EDUCATION

تعريفات :

الموهوبون :

هم الذين تكون لديهم قدرات واضحة ومقدرة على الإنجاز المرتفع.

الموهوب :

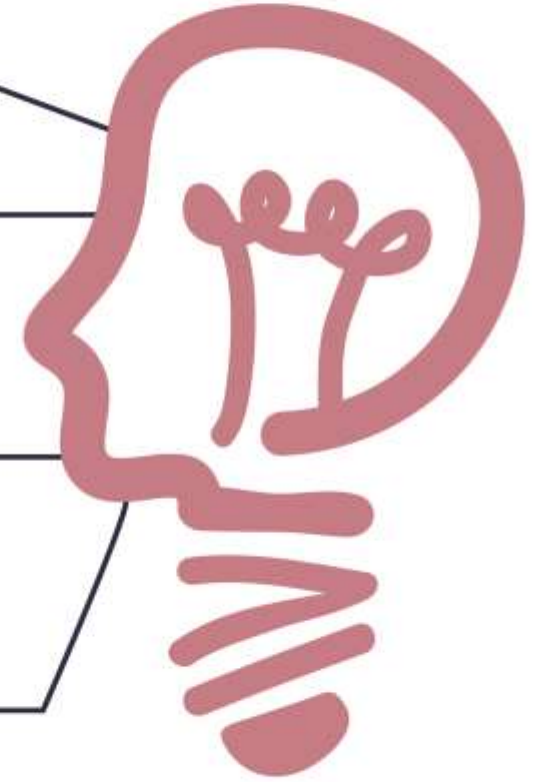
هو الفرد الذي يملك استعداداً فطرياً وتصلقه البيئة الملائمة .

القدرة :

قوة الإنسان الحالية للقيام بعمل ما، إذ توافرت الظروف الخارجية المناسبة

العمل :

لغة بأنه الوظيفة والمهنة، أفا اصطلاحاً فهو الجهد الجسدي الذي يقوم به الإنسان من أجل تحقيق هدفٍ مُعيّن يعود عليه بالنفع.

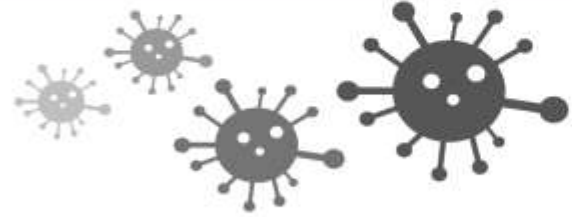




تعريف هيجل:

«هو الذي يخلق التاريخ
البشري، ويحول العالم
الطبيعي إلى عالم يمكن
أن يسكنه الإنسان»

نقطة التحول في الحياة



ما
بعء
كورونا

ما
قبيل
كورونا

تحقيق نبوءات بعض الفلاسفة والمنظرين

«جيرمي ريفكن»، في كتابه «نهاية العمل»

في عام ١٩٩٥ «الطفرة التكنولوجية» :

«إن التكنولوجيا ستُفضي -تدريجياً- إلى
اختفاء اليد العاملة البشرية»

«يجب علينا أن نتوقع انتشار البطالة
والعوز»

«الاستثمار الضخم في الاقتصاد الاجتماعي،
والتحلي بالأمل في ظهور مجتمع أقل
تعلقاً بالتجارة والبيع، وأكثر تضامناً».

فهل
تُحقق
أزمة كورونا
مثل تلك
التنبؤات؟

جيرمي ريفكن

نهاية العمل

تساؤل القوى العاملة العالمية
ويزوغ فجر حقبة ما وراء السوق



مؤسسة محمد بن راشد آل مكتوم
MOHAMMAD BIN RASHID
AL MACTOUM FOUNDATION

دار النشر
دار النشر

حدث التحول

إن
هذه الأزمة
قد تُفقد العالم
إجمالي ساعات عمل
تعادل نحو ١٦ مليون
وظيفة بدوام كامل.

فقد
نحو ٢٥
مليون شخص؛ وهذا
العدد يتجاوز من فقدوا
وظائفهم في الأزمة المالية
العالمية عام ٢٠٠٨، والذين
بلغوا ٢٣ مليون
شخص.

يُثير
المخاوف
من أن يكون العمل
في طريقه إلى الاختفاء،
كما تنبأ له كثيرون
من قبل

تمثل
تهديدًا لمصير
١,٦ مليار عامل بالاقتصاد
غير الرسمي حول العالم؛
وهذا الرقم يعادل نحو نصف
القوى العاملة العالمية، التي
تمثل نحو ٣ مليارات
نسمة.

فَن
سيبقون
في أعمالهم
سيصعب التساؤل حول
الأسلوب الذين يؤدون
به هذه الأعمال في
المستقبل.

حجم
العمل
المفقود أو
الوظائف التي
أُلغيت.



الاستجابة للتحويل الرقمي



1 العمل عن بعد أصبح خيارا للكثير من طالبي العمل،

2 التدريب العملي الذي أخذه البعض بالعمل «أون لاين»

3 جودة العمل من المنزل كانت مرتفعة الإنتاج، وربما تكون هي وظائف المستقبل.

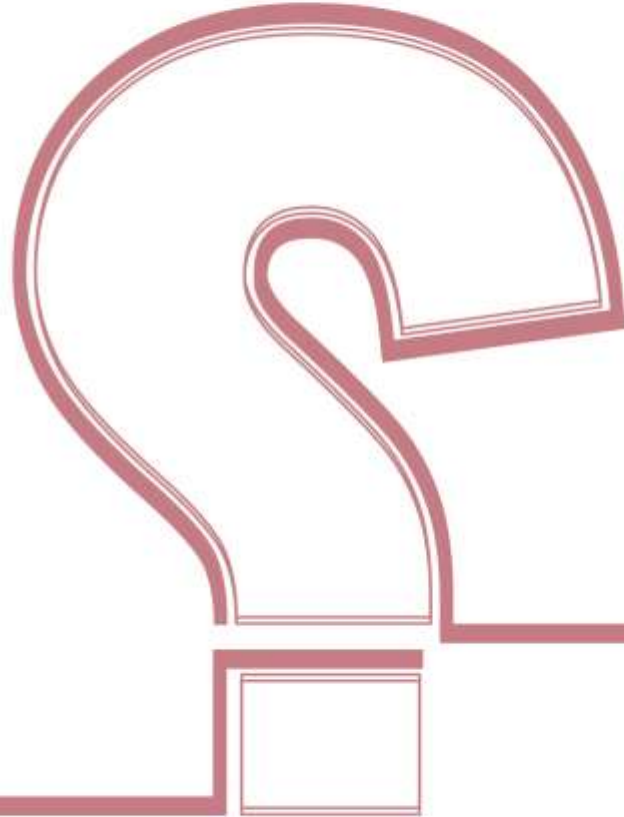
4 أن الأزمة تركت الناس يفكرون في البرامج التي تكفل إدارة الحياة اليومية

5 الوظائف المكتبية أجبر على أدائها من المنزل.

7 العمل عن بعد من المنزل هو الوضع الطبيعي الجديد

6 إن العاملين في الوظائف تأقلموا مع الشكل الجديد للأعمال.

المكان



وهل تنجح المؤسسات الاقتصادية
في التجانس بين موظفيها من
خلال العمل من المنزل؟

وكيف سيتفاعل الموظفون
مع بعضهم البعض
في ظل هذا التباعد؟

ما هي ضرورة
وجود مكان
للعمل؟

وكيف تصبح
قيمة العمل في
هذه الحالة؟

وكيف تقاس
إنتاجية الموظف
بالعمل عن بعد؟



وظائف المستقبل (التحول الرقمي)





وظائف المستقبل (التحول الرقمي)



(تحولات اجتماعية وإدارية)

1 تنظيم علاقات العمل
بين الأطراف.

2 منظومة تشريعية
وتنظيمية جديدة.

3 الأثر على العلاقات العمالية،
والتنظيم النقابي.

4 إنشاء وزارات أو هيئات
للذكاء الاصطناعي.

5 تخصيص ميزانيات للتحويل
في العمل الجديد.

6 قوانين وأنظمة للتطوير
في الذكاء الاصطناعي.

تحديات المستقبل

التوازن
بين
الحياة
والعمل



المكاتب = الاستثناء

تبادل
الأدوار

العمل عن بعد = القاعدة



شكرًا لكم